

Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan (Studi Kasus Biaya Tenaga Kerja) Pada Pt Wilmar

Intan Wahyuni
Sistem Informasi Akuntansi
Intan_wahyuni@gmail.com

Abstrak

Pada era globalisasi peranan sumber daya manusia (SDM) sangatlah penting untuk kemajuan suatu perusahaan, dalam pencapaian tersebut diperlukan sebuah sistem yang baik. Salah satu dari sistem tersebut adalah sistem penggajian karyawan yaitu sistem yang digunakan untuk menangani transaksi pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan. PT Wilmar adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang agroindustri, terutama kegiatan importasi, produksi, distribusi, dan trading pupuk an organik non subsidi, dengan jangkauan seluruh Indonesia dan export. Proses penggajian di PT Wilmar masih dilakukan secara manual tidak adanya slip gaji dan pencatatan kas kecil setiap pengeluaran. Perhitungan pada penggajian di PT Wilmar berdasarkan absensi karyawan yang dihitung setiap bulannya. Perancangan sistem ini merupakan solusi yang terbaik untuk memecahkan permasalahan-permasalahan yang ada pada perusahaan. Sistem penggajian yang dibuat ini memudahkan bagian finance untuk melakukan proses perhitungan gaji yang cepat dan akurat, sehingga dapat mengurangi kesalahan-kesalahan yang ada dalam proses penggajian karyawan dan menciptakan sistem yang lebih efektif dan efisien.

Berdasarkan penelitian ini adalah bahwa penggajian merupakan salah satu sub sistem yang penting bagi perusahaan karena termasuk dalam siklus pengeluaran kas yang berperan dalam menentukan keuntungan yang didapat oleh perusahaan.

Kata Kunci : Bahasa Pemrograman PHP, MySQL, Perancangan Sistem Penggajian.

PENDAHULUAN

Sejalan dengan pesatnya kemajuan perekonomian, semakin banyak pula muncul perusahaan-perusahaan baru baik milik pemerintah maupun swasta dengan skala kecil atau besar (Hendrastuty, 2021), (Styawati et al., 2021). Informasi yang dihasilkan perusahaan diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu bahan pertimbangan (Dharma et al., 2020). Sehingga untuk mempertahankan eksistensi perusahaan ditengah persaingan yang ada tergantung pada perlakuan akuntansi dan analisis (Winarni,2015)Invalid source specified.

Siklus penggajian karyawan pada PT Wilmar masih memiliki kelemahan pada sistemnya, belum mempunyai sistem yang memadai dalam proses perhitungan gaji karyawannya. Proses perhitungan gaji karyawan masih menggunakan Microsoft Office Excel, sehingga penginputan dan perhitungan gaji karyawan masih sering terjadi kesalahan, selain itu kesalahan dalam perhitungan disebabkan karena kurang teliti dalam proses penginputan dan perhitungan gaji karyawan. Penggajian merupakan factor yang menentukan kinerja karyawan

apabila terjadi kesalahan maka yang terjadi membuat karyawan tidak melakukan pekerjaan dengan baik.

Dukungan sistem informasi akan sangat tepat dan sangat diperlukan untuk membantu dalam permasalahan (V. A. D. Safitri & Anggara, 2019), (V. A. Safitri et al., 2020). Penyediaan informasi yang realtime, tepat dan akurat akan sangat membantu dalam pemberian layanan yang baik kepada karyawan (Supriadi & Oswari, 2020). Untuk menerapkan suatu sistem informasi perlu dukungan dari beberapa aspek seperti perangkat keras dan perangkat lunak, data, manusia dan lembaga yang semuanya berkaitan satu dengan lainnya. Beberapa aspek tersebut harus memiliki hubungan keterikatan yang kuat agar dapat menjadi suatu sistem informasi yang utuh dan terintegrasi secara online. Dengan begitu informasi yang dihasilkan menjadi lebih baik dan berkualitas.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis berinisiatif untuk membangun suatu sistem informasi akuntansi berbasis web yang digunakan untuk memudahkan kinerja petugas dalam menggunakan sistem penggajian karyawan. Adapun judul yang diangkat pada penelitian ini adalah “Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan (Studi Kasus pada Biaya Tenaga Kerja) pada PT Wilmar”.

KAJIAN PUSTAKA

Sistem

Sistem merupakan suatu objek yang saling berhubungan dan bersama-sama melakukan kegiatan untuk menyelesaikan suatu tujuan bersama (Putri et al., 2021), (Rossi et al., 2021), (Susanto et al., 2021). tahap implementasi memiliki beberapa tujuan yaitu untuk melakukan kegiatan spesifikasi rancangan kedalam kegiatan sebenarnya (Pramita et al., n.d.), (Bertarina & Arianto, 2021), (Agustina & Bertarina, 2022). Kegiatan yang dilakukan dalam tahap implementasi yaitu: Pembuatan program dan pengujian (*programing and testing*), pelatihan (*training*), Perubahan Sistem (Sanjaya et al., 2014), (Songati, 2018).

Informasi

Informasi adalah data yang telah diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya serta sebagai bahan pertimbangan manajemen untuk mengambil keputusan (Mathar et al., 2021), (Damayanti et al., 2021), (An'ars, 2022). Informasi ibarat darah yang mengalir di dalam tubuh suatu organisasi (Hasan, 2018), (Kurniawan, 2020).

Konsep Pengendalian Intern

Sistem pengendalian intern meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, mengecek ketelitian data akuntansi, mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen (Anars et al., 2018), (Saputra, 2020b). Pengendalian internal (*internal control*) adalah proses yang dijalankan untuk menyediakan jaminan memadai bahwa tujuan pengendalian dipenuhi (Suwarni et al., 2022), (Handayani et al., 2022), (Saputra, 2020a). Berdasarkan definisi para ahli yang dikemukakan di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem pengendalian internal adalah menekankan pada tujuanyang hendak dicapai, dan bukan pada unsur-unsur yang membentuk sistem tersebut. Pengendalian internal juga memiliki prinsip-prinsip pokok yang dapat diterapkan perusahaan.

Tujuan Sistem Pengendalian Intern

Alasan perusahaan untuk menerapkan sistem pengendalian intern adalah untuk membantu pimpinan agar perusahaan dapat mencapai tujuan dengan efisien (AS & Baihaqi, 2020), (Akbar, 2019), (Bonar Siregar, 2021). Tujuan pengendalian intern adalah untuk memberikan keyakinan memadai dalam pencapaian tiga golongan tujuan : informasi keuangan, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku, efektifitas dan efisiensi operasi. Menurut Mulyadi tujuan pengendalian intern akuntansi adalah sebagai berikut (Budiman & Sidiq, n.d.), (PUSPITASARI, n.d.), (PRASETYAWAN, n.d.):

- a. Menjaga kekayaan perusahaan
- b. Mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi

Struktur Pengendalian Internal

Struktur pengendalian internal (*intern control structure*) adalah kebijakan prosedur yang ditetapkan untuk memberikan jaminan yang layak bahwa tujuan khusus organisasi akan tercapai. Struktur pengendalian internal ini memiliki tiga elemen, yaitu (an Environmenta, n.d.), (Yuninda, 2020):

1. Lingkungan Pengendalian
Merupakan sarana dan prasarana yang ada di dalam organisasi atau perusahaan untuk menjalankan sistem pengendalian internal yang baik.
2. Sistem Akuntansi
Sistem akuntansi terdiri dari metode dan catatan yang diciptakan untuk mengidentifikasi, menghimpun, menganalisis, mengelompokkan, mencatat dan melaporkan transaksi satuan usaha untuk menyelenggarakan pertanggungjawaban aktiva dan kewajiban yang bersangkutan dengan transaksi tersebut.
3. Prosedur Pengendalian
Adalah kebijakan dan prosedur sebagai tambahan terhadap lingkungan pengendalian dan sistem akuntansi yang telah diciptakan oleh manajemen untuk memberikan keyakinan memadai bahwa tujuan usaha akan tercapai.

Unsur-Unsur Pengendalian Internal

Unsur pokok sistem pengendalian internal adalah sebagai berikut (Kustinah & Indriawati, 2017), (Sukawirasa et al., 2008):

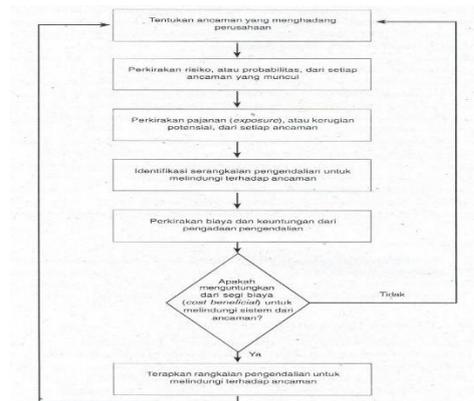
1. Struktur organisasi: Merupakan suatu kerangka pemisahan tanggung jawab secara tegas berdasarkan fungsi dan tingkatan unit yang dibentuk. Prinsip dalam menyusun struktur organisasi, yaitu pemisahan antara setiap fungsi yang ada dan suatu fungsi jaringan di beri tanggung jawab penuh melaksanakan semua tahapan kegiatan, hal ini bertujuan supaya tercipta mekanisme saling mengendalikan antar fungsi secara maksimal (Hafidz, 2021).
2. Sistem wewenang dan prosedur pencatatan dalam organisasi: Struktur organisasi harus dilengkapi dengan uraian tugas yang mengatur hak dan wewenang masing-masing tingkatan beserta seluruh jajarannya. Uraian tugas harus didukung petunjuk prosedur berbentuk peraturan pelaksanaan tugas disertai penjelasan mengenai pihak-pihak yang berwenang mengesahkan kegiatan, kemudian berhubungan dengan pencatatan yang baik menjamin ketelitian dan keandalan data dalam perusahaan. Transaksi terjadi apabila telah diotorisasi oleh pejabat yang berwenang dan setiap dokumen memiliki bukti sah, ada paraf dan tanda tangan pejabat yang memberi otorisasi (Celarier, n.d.).

3. Pelaksanaan kerja secara sehat: Tata cara kerja secara sehat merupakan pelaksanaan yang dibuat sedemikian rupa sehingga mendukung tercapainya tujuan pengendalian internal yang ditunjukkan dalam beberapa cara. Unsur kehati-hatian (*prudent*) penting di jaga agar tak seorang pun menangani transaksi dari awal sampai akhir sendirian, harus *rolling* antar pegawai, melaksanakan berbagai tugas yang telah diberikan, memeriksa kekurangan dalam pelaksanaan, serta menghindari kecurangan (Cindiyasari, 2017).
4. Pegawai berkualitas: Salah satu unsur pokok penggerak organisasi ialah karyawan, karyawan harus berkualitas agar organisasi memiliki citra berkualitas. Secara umum, kualitas karyawan ditentukan oleh tiga aspek, yaitu pendidikan, pengalaman, dan akhlak. Tidak hanya berkualitas, tetapi kesesuaian tanggung jawab dan pembagian tugas perlu diperhatikan. Pegawai yang berkualitas dapat ditentukan berdasarkan proses rekrutmen yang dilakukan kepada mereka, apakah berbasis profesional atau berdasarkan *carity* (kedekatan teman) (CS, 2019).

Keterbatasan Pengendalian Internal

Pengendalian intern hanya dapat memberikan keyakinan memadai bagi manajemen dan dewan komisaris sehubungan dengan pencapaian tujuan perusahaan, alasannya adalah karena keterbatasan bawaan pada setiap pengendalian intern. Batas-batas pengendalian intern meliputi (Aditomo Mahardika Putra, 2021), (Savestra et al., 2021):

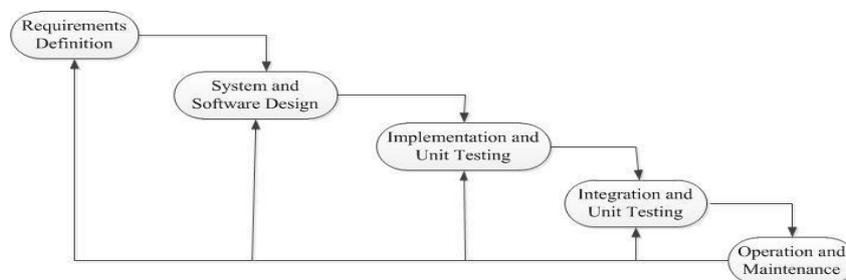
1. Kesalahan Dalam Perhitungan
Seringkali terjadi, manajemen dan personel lainnya melakukan pertimbangan yang kurang matang dalam pengambilan keputusan bisnis, atau dalam melakukan tugas-tugas rutin karena kekurangan informasi, keterbatasan waktu, atau penyebab lainnya.
2. Kemacetan
Kemacetan pada pengendalian intern yang telah berjalan bisa terjadi karena personelsalah mengerti dengan intruksi atau melakukan kesalahan karena kecerobohan, kebingungan, atau kelelahan. Perpindahan personel sementara atau tetap, atau perubahan sistem atau prosedur bisa juga mengakibatkan kemacetan.
3. Kolusi
Kolusi atau persengkongkolan yang dilakukan oleh seorang pegawai dengan pegawai lainnya, bisa dideteksi oleh struktur pengendalian intern.
4. Pelanggaran oleh manajemen
Manajemen bisa melakukan pelanggaran atas kebijakan atau prosedur-prosedur untuk tujuan yang tidak sah, seperti keuntungan pribadi, atau membuat laporan keuangan menjadi tampak baik.
5. Biaya dan Manfaat
Biaya penyelenggaraan suatu struktur pengendalian intern seyogyanya tidak melebihi manfaat yang akan diperoleh dari penerapan pengendalian intern tersebut.
6. Pendekatan Penilaian Resiko Perancangan Pengendalian Internal
Para akuntan dan perancang sistem membantu manajemen merancang sistem pengendalian internal untuk mengurangi risiko bawaan. Mereka juga mengevaluasi sistem pengendalian internal untuk memastikan bahwa sistem tersebut beroperasi dengan efektif.mereka menilai dan mengurangi risiko menggunakan strategi penilaian risiko yang ditampilkan dalam gambar dibawah ini.



Gambar 1. Pendekatan Penilaian Pengambilan Risiko Untuk Pengendalian Internal.

Unified Modeling Language (UML)

Unified Modeling Language (UML) adalah salah satu standar bahasa yang banyak digunakan di dunia industri untuk mendefinisikan requirement, membuat analisis dan desain, serta menggambarkan arsitektur dalam pemrograman berorientasi objek. UML merupakan bahasa visual untuk pemodelan dan komunikasi mengenai sebuah sistem dengan menggunakan diagram dan teks-teks pendukung (BRONDONG, n.d.), (NASIONAL, n.d.). UML muncul karena adanya kebutuhan pemodelan visual untuk menspesifikasikan, menggambarkan, membangun, dan dokumentasi dari sistem perangkat lunak (Amin, 2020), (SETIYANTO, 2016). UML hanya berfungsi untuk melakukan pemodelan (Marlyna, 2017). Jadi penggunaan UML tidak terbatas pada metodologi tertentu, meskipun pada kenyataannya UML paling banyak digunakan pada metodologi berorientasi objek (Heaverly & EWK, 2020), (Isnain et al., 2021), (V. A. Safitri et al., 2019).

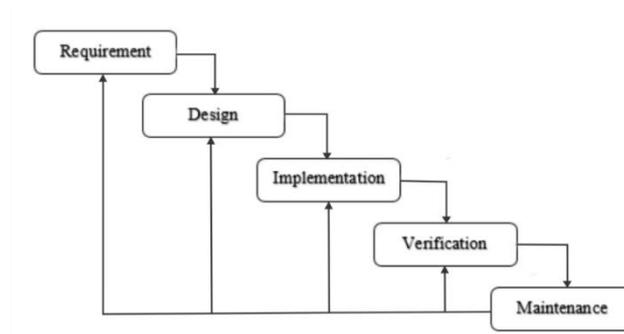


Gambar 2. Struktur UML

METODE

Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem dalam penelitian ini menggunakan metode air terjun atau yang sering disebut metode waterfall. Metode waterfall sering dinamakan siklus hidup klasik (classic life cycle), dimana hal ini menggambarkan pendekatan yang sistematis dan juga berurutan pada pengembangan perangkat lunak, dimulai dengan spesifikasi kebutuhan pengguna lalu berlanjut melalui tahapan-tahapan perencanaan (planning), pemodelan (modeling), konstruksi (construction), serta penyerahan sistem ke para pelanggan/pengguna (deployment), yang diakhiri dengan dukungan pada perangkat lunak lengkap yang dihasilkan (Pinem, 2018), (Endang Woro Kasih, 2018), (Mata, 2022).



Gambar 3. Tahapan Metode Waterfall

HASIL DAN PEMBAHASAN

Form Login

The screenshot shows a login form with the following fields and elements:

- Header: SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN
- Input field: NIP (with placeholder 'username anda')
- Input field: Password (with placeholder 'password anda')
- Button: Masuk

Gambar 4. Tampilan Form Login

Form Menu Utama

The screenshot shows the main menu with the following elements:

- Navigation tabs: Home, Jabatan, Tanggapan Jabatan, Mutu Kerja, Laporan Absensi, Laporan Gaji, Laporan Keuangan
- User profile: Nama: E. Eshwan, NIP: 13007, Jabatan: Admin, ST: Perencanaan, TTL: Bandar Lampung, 24/12/1998, Agama: Islam, Email: eeshwan@wilmar.com, Telepon: 085215854176
- Footer: Copyright © 2019. Created by PT WILMAR

Gambar 5. Menu Utama bagian Admin Perusahaan

Form Data Jabatan Bagian Personalia

No.	Jabatan	Pers. Jabatan	Gaji Pokok	Aksi
1	Perencana	1	1.500.000	[Add] [Edit] [Delete]
2	Manajemen	2	1.500.000	[Add] [Edit] [Delete]
3	Staff Bandar	3	1.500.000	[Add] [Edit] [Delete]
4	Officer	4	1.500.000	[Add] [Edit] [Delete]
5	SM	5	1.500.000	[Add] [Edit] [Delete]
6	Driver	6	1.500.000	[Add] [Edit] [Delete]
7	Pengantar barang	7	1.500.000	[Add] [Edit] [Delete]
8	Customer Service	8	1.500.000	[Add] [Edit] [Delete]

Gambar 6. Tampilan Form Data Tambah Jabatan

Form Jenis Tunjangan Bagian Personalia

No.	Jenis Tunjangan	Status
1	Transportasi dan Makan	Aktif
2	Kantor Kost	Aktif

Gambar 7. Tampilan Form Data Jenis Tunjangan

Form Data Karyawan

No.	ID	Nama Karyawan	Jabatan	Departemen	Jenis Kelamin
1	822	Sari Nurwati	Perencana	Personalia	Wanita
2	333	Wibisono Dwi C	Lecturer	Marketing	Laki-laki
3	333	Wibisono Dwi C	Lecturer	Marketing	Laki-laki
4	333	Benny Setiawan	Lecturer	Marketing	Laki-laki
5	333	Yenny Kusumadewi	Lecturer	Marketing	Laki-laki
6	333	Jani	Lecturer	Marketing	Laki-laki
7	333	Wibisono Dwi C	Lecturer	Marketing	Laki-laki
8	333	Wibisono Dwi C	Lecturer	Marketing	Laki-laki

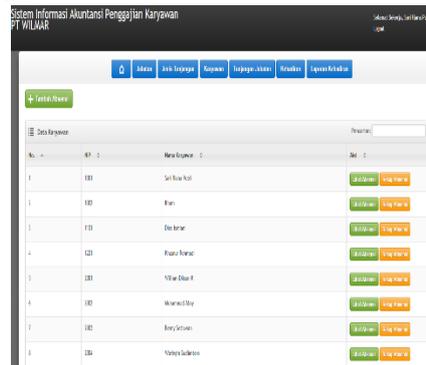
Gambar 8. Form Data Karyawan

Form Data Tunjangan Jabatan

No.	Nama Karyawan	Jabatan	Jenis Tunjangan	Besarnya Tunjangan
1	Sari Nurwati	Perencana	Transportasi dan Makan	Rp. 900.000
2	Wibisono Dwi C	Auditing	Transportasi dan Makan	Rp. 900.000
3	Wibisono Dwi C	Auditing	Transportasi dan Makan	Rp. 900.000
4	Benny Setiawan	Auditing	Transportasi dan Makan	Rp. 900.000
5	Yenny Kusumadewi	Auditing	Transportasi dan Makan	Rp. 900.000
6	Jani	Auditing	Transportasi dan Makan	Rp. 900.000
7	Wibisono Dwi C	Auditing	Transportasi dan Makan	Rp. 900.000
8	Wibisono Dwi C	Auditing	Transportasi dan Makan	Rp. 900.000

Gambar 9. Form Data Tunjangan Jabatan

Form Data Absensi Kehadiran



No.	ID	Nama Karyawan	Status	Aksi
1	101	Siti Nur Rizki	Hadir	Cetak
2	102	Budi	Hadir	Cetak
3	103	Endang	Hadir	Cetak
4	104	Rendi Kurni	Hadir	Cetak
5	105	Vita Dina F	Hadir	Cetak
6	106	Mawati Dey	Hadir	Cetak
7	107	Banyu Satrio	Hadir	Cetak
8	108	Yenny Satrio	Hadir	Cetak

Gambar 10. Form Data Kehadiran

SIMPULAN

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan pada PT Wilmar maka dapat ditarik kesimpulan dari tugas akhir ini adalah :

1. Aplikasi yang dibangun dapat mengelola data penggajian karyawan
2. Aplikasi yang dibangun menyediakan fitur cetak laporan gaji, laporan kas keluar, laporan kehadiran. untuk melihat lebih detail data yang diperlukan.

REFERENSI

- Aditomo Mahardika Putra, R. (2021). Underground Support System Determination: A Literature Review. *International Journal of Research Publications*, 83(1), 55–68. <https://doi.org/10.47119/ijrp100831820212185>
- Agustina, A., & Bertarina, B. (2022). ANALISIS KARAKTERISTIK ALIRAN SUNGAI PADA SUNGAI CIMADUR, PROVINSI BANTEN DENGAN MENGGUNAKAN HEC-RAS. *JICE (Journal of Infrastructural in Civil Engineering)*, 3(01), 31–41.
- Akbar, A. A. (2019). *Analisa Aplikasi OVO Menggunakan Model Delone & McLean Di Kalangan Mahasiswa Universitas Airlangga*. UNIVERSITAS AIRLANGGA.
- Amin, R. (2020). *IMPLEMENTASI RESTFULL API MENGGUNAKAN ARSITEKTUR MICROSERVICE UNTUK MANAJEMEN TUGAS KULIAH (STUDI KASUS: MAHASISWA STMIK AKAKOM)*. STMIK AKAKOM Yogyakarta.
- An'ars, M. G. (2022). Sistem Informasi Manajemen Berbasis Key Performance Indicator (KPI) dalam Mengukur Kinerja Guru. *Jurnal Data Mining Dan Sistem Informasi*, 3(1), 8–18.
- an Environmenta, C. E. (n.d.). *Pr idin*.
- Anars, M. G., Munaris, M., & Nazaruddin, K. (2018). Kritik Sosial dalam Kumcer Yang Bertahan dan Binasa Perlahan dan Rancangan Pembelajarannya. *Jurnal Kata (Bahasa, Sastra, Dan Pembelajarannya)*, 6(3 Jul).
- AS, N. R., & Baihaqi, I. (2020). Studi Inspeksi Kelayakan Instalasi Dan Instrumen Tenaga Listrik. *SINUSOIDA*, 22(2), 21–33.
- Bertarina, B., & Arianto, W. (2021). ANALISIS KEBUTUHAN RUANG PARKIR (STUDI KASUS: AREA PARKIR ICT UNIVERSITAS TEKNOKRAT INDONESIA). *Jurnal Teknik Sipil*, 2(02), 67–77.
- Bonar Siregar, B. (2021). *Pengembangan Sistem Perencanaan & Bantuan KRS*. Universitas Multimedia Nusantara.

- BRONDONG, L. (n.d.). *IDENTIFIKASI DAN PREVALENSI CACING PADA SALURAN PENCERNAAN IKAN KEMBUNG (Rastrelliger brachysoma) DI PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA*.
- Budiman, F., & Sidiq, M. (n.d.). *RANCANG BANGUN APLIKASI SISTEM INFORMASI APLIKASI DATA PETAMBAK*.
- Celarier, M. (n.d.). *RSS New York Times–Dealbook*.
- Cindiyasari, S. A. (2017). *Analisis Pengaruh Corporate Social Responsibility, Intellectual Capital, Dan Rasio Likuiditas Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2013-2015)*.
- CS, S. A. (2019). *Analisis Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Perusahaan Sektor Keuangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Pada Tahun 2008-2017)*. Universitas Gadjah Mada.
- Damayanti, D., Yudiantara, R., & An'ars, M. G. (2021). *SISTEM PENILAIAN RAPOR PESERTA DIDIK BERBASIS WEB SECARA MULTIUSER*. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 2(4), 447–453.
- Dharma, F., Shabrina, S., Noviana, A., Tahir, M., Hendrastuty, N., & Wahyono, W. (2020). Prediction of Indonesian inflation rate using regression model based on genetic algorithms. *Jurnal Online Informatika*, 5(1), 45–52.
- Endang Woro Kasih, E. (2018). Formulating Western Fiction in Garrett Touch of Texas. *Arab World English Journal For Translation and Literary Studies*, 2(2), 142–155. <https://doi.org/10.24093/awejtls/vol2no2.10>
- Hafidz, D. A. (2021). *Pengembangan Sistem Informasi Edukasi dan Pemasaran Hasil Pertanian di Tulang Bawang*.
- Handayani, M. A., Suwarni, E., Fernando, Y., Fitri, F., Saputra, F. E., & Candra, A. (2022). *PENGELOLAAN KEUANGAN BISNIS DAN UMKM DI DESA BALAIREJO*. *Suluh Abdi*, 4(1), 1–7.
- Hasan, A. F. (2018). *400 Kebiasaan Keliru dalam Hidup Muslim*. Elex Media Komputindo.
- Heaverly, A., & EWK, E. N. (2020). Jane Austen's View on the Industrial Revolution in *Pride and Prejudice*. *Linguistics and Literature Journal*, 1(1), 1–6. <https://doi.org/10.33365/lj.v1i1.216>
- Hendrastuty, N. (2021). Rancang Bangun Aplikasi Monitoring Santri Berbasis Android (Studi Kasus: Pesantren Nurul Ikhwan Maros). *Jurnal Data Mining Dan Sistem Informasi*, 2(2), 21–34.
- Isnain, A. R., Hendrastuty, N., Andraini, L., Studi, P., Informasi, S., Indonesia, U. T., Informatika, P. S., Indonesia, U. T., Studi, P., Komputer, T., Indonesia, U. T., & Lampung, K. B. (2021). *Comparison of Support Vector Machine and Naïve Bayes on Twitter Data Sentiment Analysis*. 6(1), 56–60.
- Kurniawan, A. H. (2020). Konsep Altmetrics dalam Mengukur Faktor Dampak Artikel Melalui Academic Social Media dan Non-academic Social Media. *UNILIB: Jurnal Perpustakaan*, 11(1), 43–49.
- Kustinah, S., & Indriawati, W. (2017). Pengaruh Perputaran Persediaan dan Perputaran Piutang Terhadap Profitabilitas Pada Unit Usaha Toserba Koperasi PT LEN Bandung. *Journal Study & Accounting Research*, 14(1), 27–35.
- Marlyna, D. (2017). Pengaruh Peran Auditor Intern Terhadap Kinerja Perusahaan Angkutan Sungai, Danau Dan Penyeberangan. *Jurnal Ilmiah GEMA EKONOMI*, 3(2 Agustus), 321–332.

- Mata, K. (2022). Peningkatan pengetahuan pelajar dan mahasiswa dalam kesehatan mata di masa pandemi covid-19 melalui edukasi kesehatan mata. *Kesehatan Mata*, 1, 227–232.
- Mathar, T., Hijrana, H., Haruddin, H., Akbar, A. K., Irawati, I., & Satriani, S. (2021). The Role of UIN Alauddin Makassar Library in Supporting MBKM Program. *Proceedings of the International Conference on Social and Islamic Studies (SIS) 2021*.
- NASIONAL, P. P. (n.d.). *KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN*.
- Pinem, Y. A. (2018). Encouraging healthy literacy: The interconnection between reading toward writing in social media. *Language in the Online and Offline World 6: The Fortitude*, 360–366.
- Pramita, G., Lestari, F., & Bertarina, B. (n.d.). Study on the Performance of Signaled Intersections in the City of Bandar Lampung (Case Study of JL. Sultan Agung-Kimaja Intersection durig Covid-19. *Jurnal Teknik Sipil*, 20(2).
- PRASETYAWAN, D. W. I. G. (n.d.). *LAPORAN INDIVIDU PRAKTIK PENGALAMAN LAPANGAN (PPL) DI SD NEGERI TLOGOADI PERIODE 10 AGUSTUS–12 SEPTEMBER 2015*.
- PUSPITASARI, R. D. (n.d.). *LAPORAN KEGIATAN PRAKTIK PENGALAMAN LAPANGAN (PPL) DI SD NEGERI TLOGOADI PERIODE 10 AGUSTUS–12 SEPTEMBER 2015*.
- Putri, N. U., Rossi, F., Jayadi, A., Sembiring, J. P., & Maulana, H. (2021). Analysis of Frequency Stability with SCES's type of Virtual Inertia Control for The IEEE 9 Bus System. *2021 International Conference on Computer Science, Information Technology, and Electrical Engineering (ICOMITEE)*, 191–196.
- Rossi, F., Sembiring, J. P., Jayadi, A., Putri, N. U., & Nugroho, P. (2021). Implementation of Fuzzy Logic in PLC for Three-Story Elevator Control System. *2021 International Conference on Computer Science, Information Technology, and Electrical Engineering (ICOMITEE)*, 179–185.
- Safitri, V. A. D., & Anggara, B. (2019). FACTORS THAT AFFECT THE COMPANY INNOVATION. II. *In Traders Uluslararasi Ticaret Kongresi Kongre Kitabı The Second In Traders International Conference on International Trade Conference Book*, 230.
- Safitri, V. A., Sari, L., & Gamayuni, R. R. (2019). Research and Development, Environmental Investments, to Eco-Efficiency, and Firm Value. *The Indonesian Journal of Accounting Research*, 22(03), 377–396. <https://doi.org/10.33312/ijar.446>
- Safitri, V. A., Sari, L., & Gamayuni, R. R. (2020). Research and Development (R&D), Environmental Investments, to Eco-Efficiency, and Firm Value. *The Indonesian Journal of Accounting Research*, 22(3).
- Sanjaya, R., Nurweni, A., & Hasan, H. (2014). The Implementation of Asian-parliamentary Debate in Teaching Speaking at Senior High School. *U-JET*, 3(8).
- Saputra, F. E. (2020a). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Keuangan Bank Umum Syariah yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2016-2018. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 3(1), 45–50.
- Saputra, F. E. (2020b). *ANALISIS PENGARUH FDR, BOPO, DAN NPF TERHADAP KINERJA BANK UMUM SYARIAH DI INDONESIA PERIODE TAHUN JANUARI 2015 S/D JULI 2020*. Universitas Teknokrat Indonesia.
- Savestra, F., Hermuningsih, S., & Wiyono, G. (2021). Peran Struktur Modal Sebagai Moderasi Penguatan Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 6(1), 121–129.
- SETIYANTO, A. (2016). *PENATAAN KELEMBAGAAN PRODUKSI UNTUK PENINGKATAN NILAI TAMBAH STUDI KASUS PADA ASOSIASI PRIMA SEMBADA*.

Universitas Gadjah Mada.

- Songati, N. C. (2018). *An assessment of pedagogical strategies of teaching English at ordinary secondary level: a case of Kasulu district in Tanzania*. The University of Dodoma.
- Styawati, S., Hendrastuty, N., & Isnain, A. R. (2021). Analisis Sentimen Masyarakat Terhadap Program Kartu Prakerja Pada Twitter Dengan Metode Support Vector Machine. *Jurnal Informatika: Jurnal Pengembangan IT*, 6(3), 150–155.
- Sukawirasa, I. K. A., Udayana, I. G. A., Mahendra, I. M. Y., Saputra, G. D. D., & Mahendra, I. B. M. (2008). Implementasi Data Warehouse Dan Penerapannya Pada PHI-Minimart Dengan Menggunakan Tools Pentaho dan Power BI. *Jurnal Elektronik Ilmu Komputer Udayana P-ISSN*, 2301, 5373.
- Supriadi, A., & Oswari, T. (2020). Analysis of Geographical Information System (GIS) design application in the Fire Department of Depok City. *Technium Soc. Sci. J.*, 8, 1.
- Susanto, T., Setiawan, M. B., Jayadi, A., Rossi, F., Hamdhi, A., & Sembiring, J. P. (2021). Application of Unmanned Aircraft PID Control System for Roll, Pitch and Yaw Stability on Fixed Wings. *2021 International Conference on Computer Science, Information Technology, and Electrical Engineering (ICOMITEE)*, 186–190.
- Suwarni, E., Handayani, M. A., Fernando, Y., Saputra, F. E., & Candra, A. (2022). Penerapan Sistem Pemasaran berbasis E-Commerce pada Produk Batik Tulis di Desa Balairejo. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 2(2), 187–192.
- Yuninda, P. (2020). *The Use of Macromedia Flash as a Media in Learning Vocabulary at Third Grade of SDN Pademawu Barat IV Pamekasan*. INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI MADURA.